

**DIPLOMADO EN
CULTURA POLITICA
DEMOCRATICA**
Oferta para dirigentes
juveniles



DIPLOMADO EN CULTURA POLÍTICA DEMOCRÁTICA

Sesión No. 1

12 de agosto de 2006


Buró Político
ORGANIZACIÓN, ESTRATEGIA Y PLAN DE ACCIÓN


ALMA MATER
Escuela de Liderazgo
Político del Ex-Colegio


**CARRERA DE COHERENCIA
PEREIRA**

EL PERIÓDICO
LA TARDE

gtz


INDI
**INSTITUTO
NACIONAL
DEMOCRATA**
UNA VOZ PARA LA DEMOCRACIA



¿ QUE VEN?



¿ QUE VEN?



¿ QUE VEN?

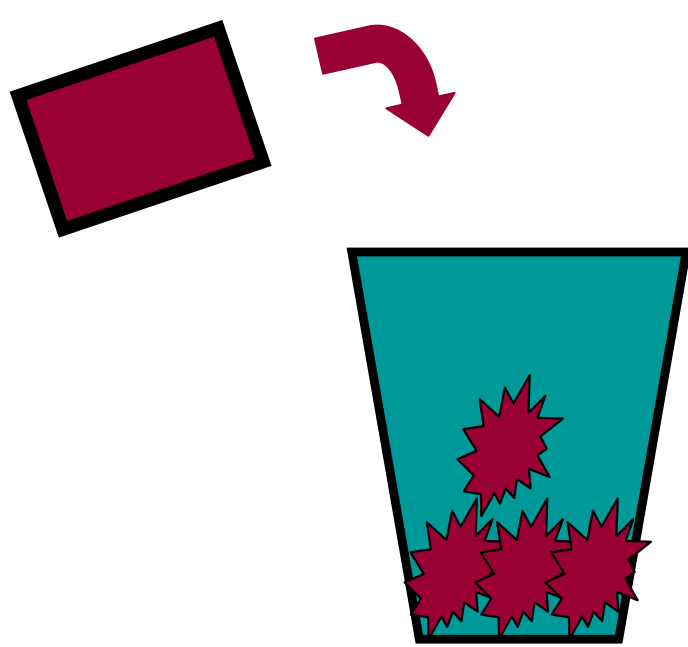


¿ QUE VEN?

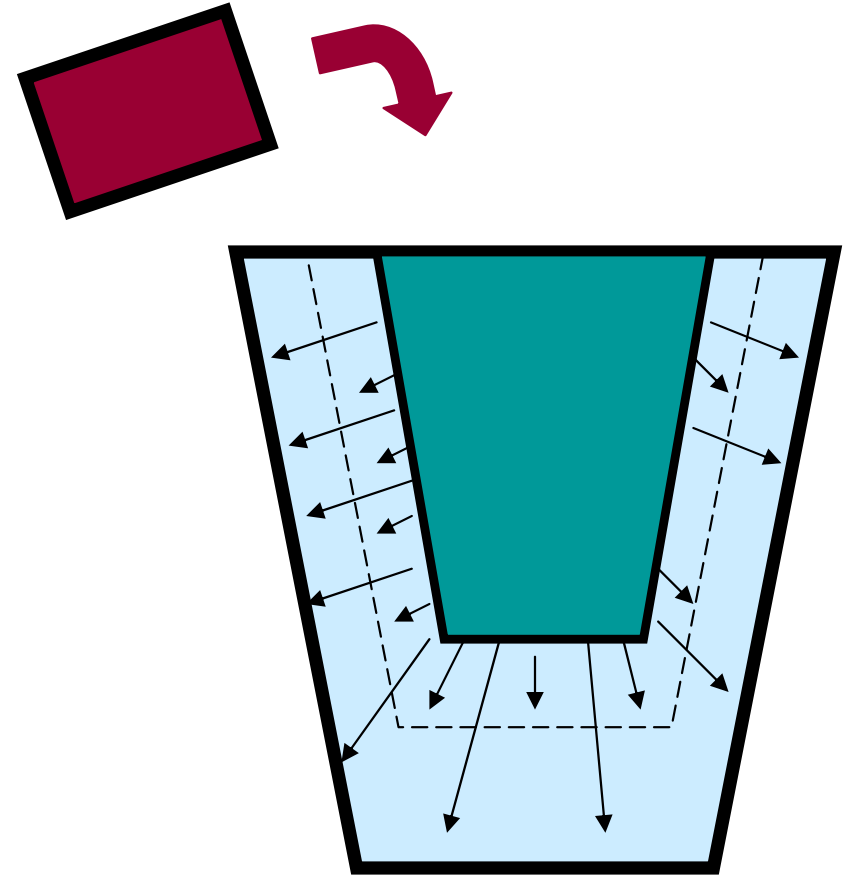
**“Dos tercios de lo que
vemos, está detrás de
nuestros ojos”**

Antiguo Proverbio Chino

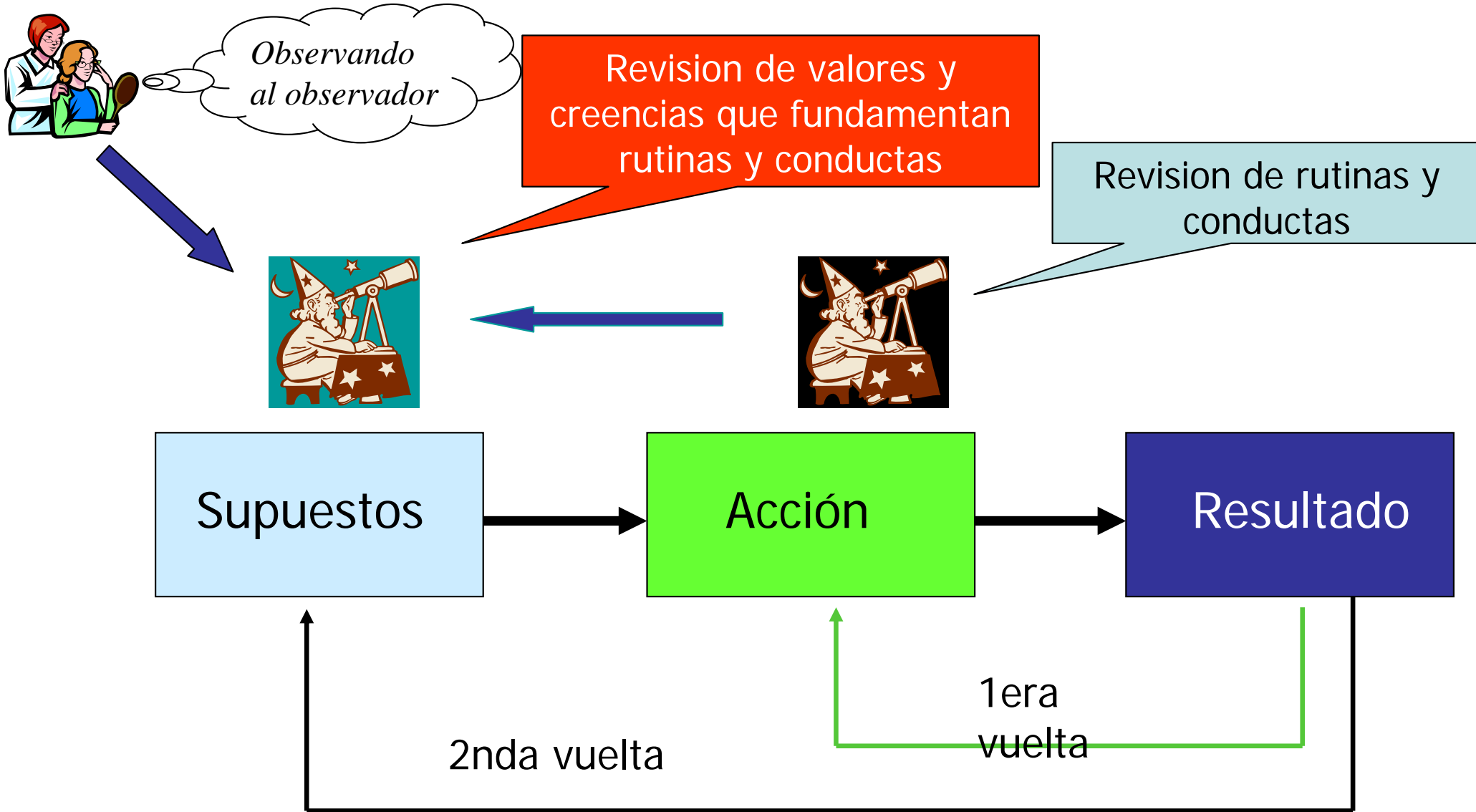
Información vs. Transformación



Información



Transformación



Aprendizaje de primera y segunda vuelta (Argyris y Schon, 1978)

“Experiencia no es la suma de eventos pasados, es lo que uno decide hacer en base al aprendizaje de eventos pasados”

Aldous Huxley

**¿ Por qué las personas
NO cambian?**

La Barrera de la Vision

- Solo 5% de los empleados conoce y comprende la visión y la estrategia de la organización

PIRAMIDE DE RESISTENCIA

Visión, Metas, Indicadores de Desempeño, Recompensa y reconocimiento



No Quiere

Educar y Capacitar: Nuevas Técnicas, Capacidades y Destrezas

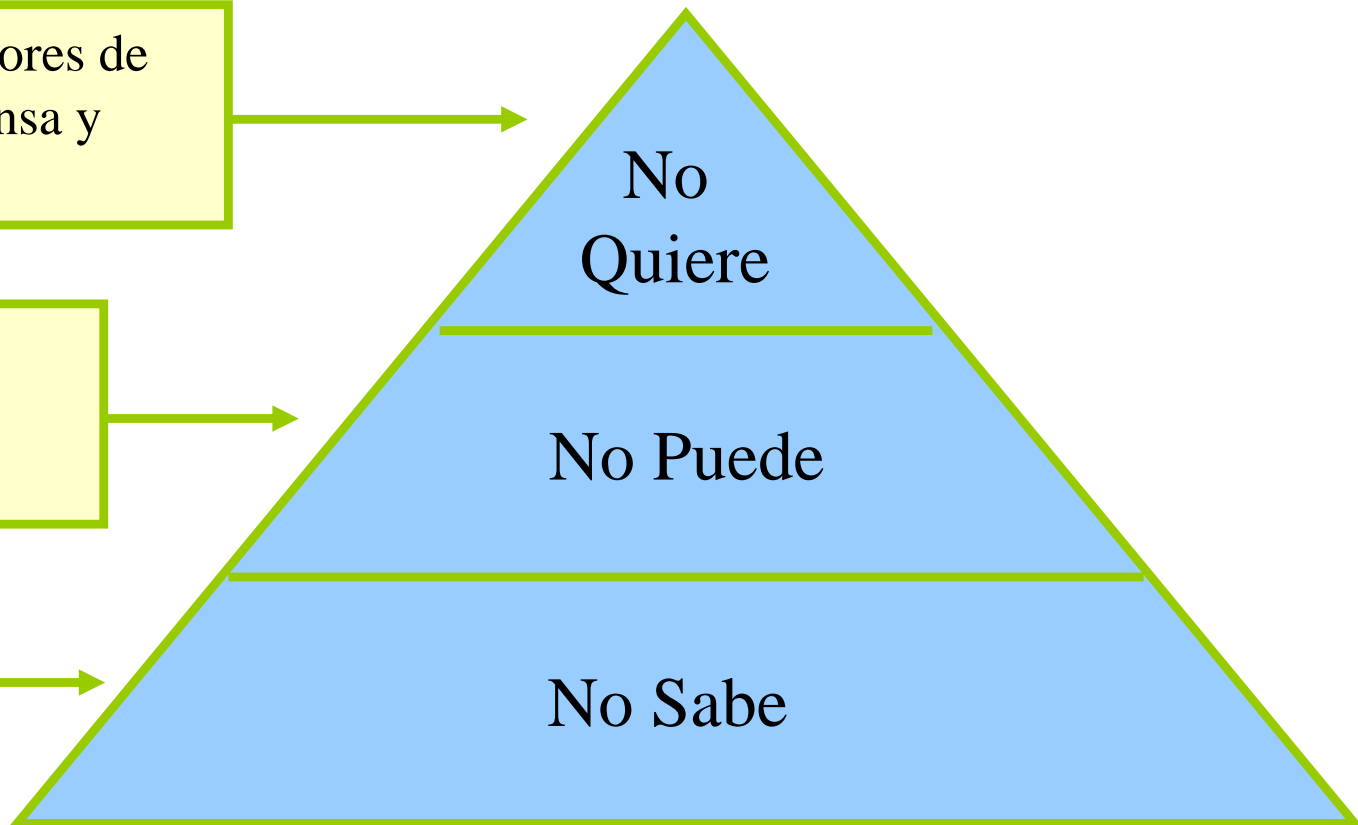


No Puede

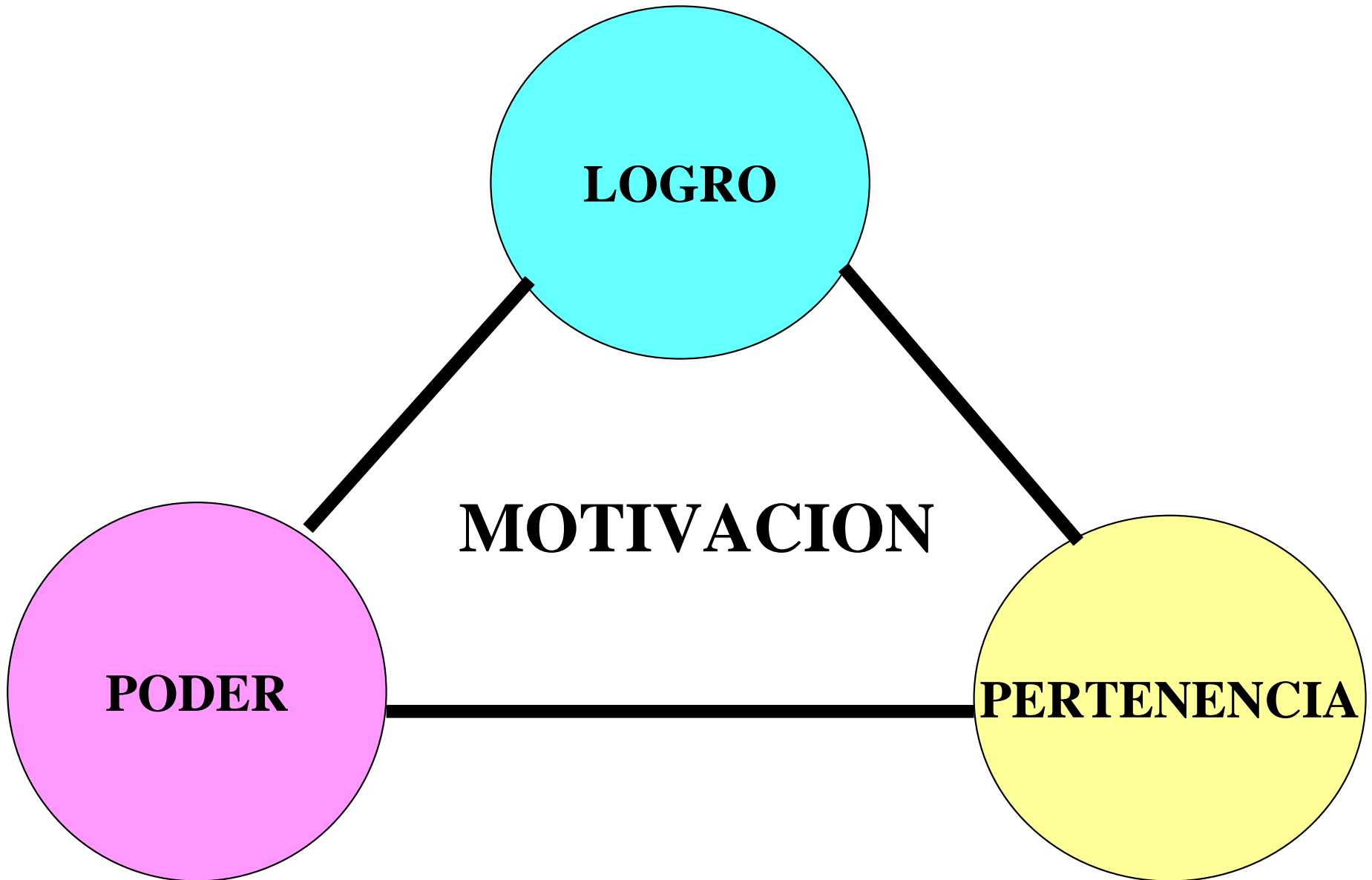
Comunicar : Por Que Que, Como, Cuando y Quien



No Sabe

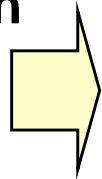


GESTION DE INCENTIVOS

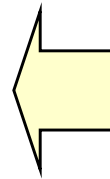


¿Lo que realmente “explica” el comportamiento?

Lo que nuestra intuición dice que genera el comportamiento



Lo que observamos

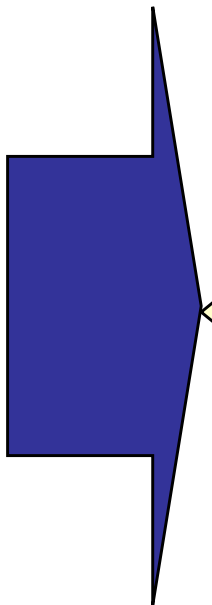


Lo que no vemos porque estamos enfocados en el individuo

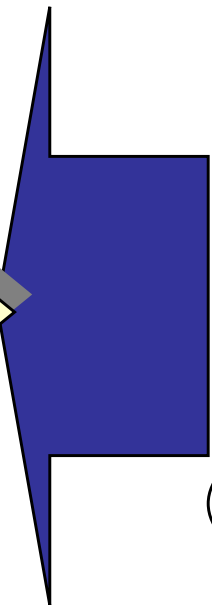
Personalidad

Valores y Creencias

Demografia



Actitudes Y Comportamiento



Roles

Motivacion

Políticas gerenciales

Cultura Organizacional

Presiones Situacionales

Esto se controla por seleccion

Estos se administran gestionando el entorno

LIDERAZGO

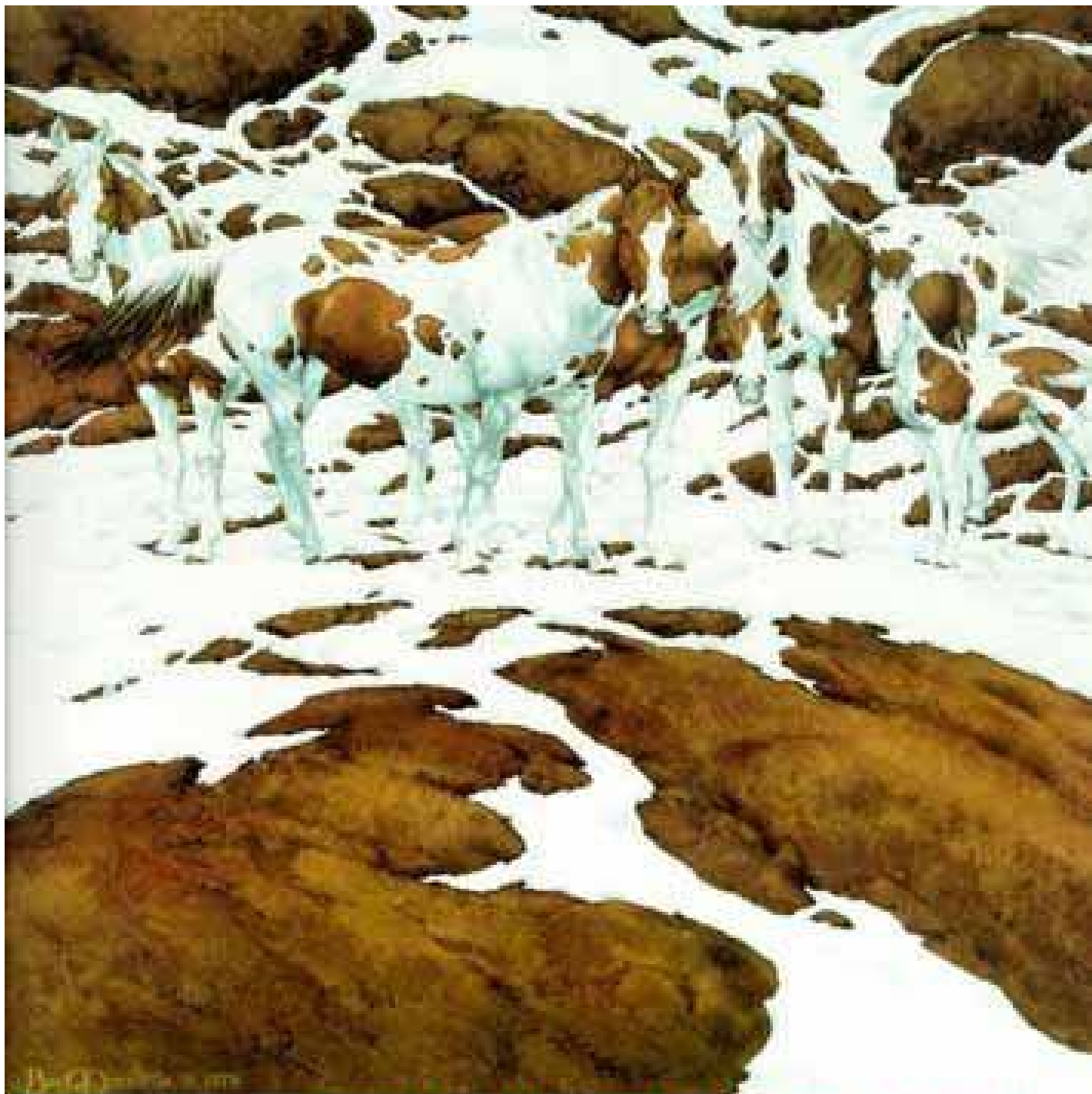
Movilizar a la gente a que enfrente sus problemas, a que enfrente decisiones dolorosas y a aprender nuevas formas de ser.

Movilizar implica motivar, organizar, orientar y focalizar la atención.

“La fuente de nuestros problemas está en nuestras maneras más fundamentales de pensar. Si éstas no cambian, cualquier aporte acabará por producir los mismos tipos improductivos de acción.”

Peter Senge, *La danza del cambio* (2000)

“La estructura determina el comportamiento, partiendo por la estructura de nuestro propio pensamiento y comportamiento”



Cuántos caballos hay en esta imagen? Yo he descubierto 5, cuántos ves tu?

“El verdadero viaje de descubrimiento no consiste en buscar nuevos territorios, consiste en tener nuevos ojos”

Marcel Proust

“Nunca duden de la capacidad de un pequeño grupo de personas inteligentes y comprometidas de cambiar el mundo.

En realidad, es lo único que ha cambiado el mundo siempre.”

Margaret Mead
U.S. Anthropologist (1901-1978)

carlosvictoriam@telesat.com.co